|  |
| --- |
| **投标承诺书** |
| 项目名称 | **天津荣盛盟固利新能源科技有限公司****一线岗位劳务外包服务项目** |
| 竞标模式 | **公开招标** |
| 承诺内容 | 我公司对**天津荣盛盟固利新能源科技有限公司（以下简称“盟固利”）一线岗位劳务外包服务项目**招标公告中有关招标要求、供应商资质、报名须知、投标文件制定及格式、技术标准和要求、招标范围等实质性内容完全响应。如我公司能在本次公开招标中中标，我公司郑重承诺如下：1、承若我公司有足够能力保障甲方项目需求；2、承若2021年4月1日前，完成该项目承接工作，提供专业的外包员工输送保障；3、承诺从招聘“入口”、“过程”、“出口”三个方向做好人员管控，与盟固利相互配合，满足公司用人需求；**“入口”管控**：身份核实，无犯罪记录，无纹身烟疤，杜绝使用童工。待遇、保险、合同、绩效考核等问题需用工前详实告知，保证工资按时发放，不拖欠、克扣工资；**“过程”管控**：驻厂人员需和员工做好沟通，及时对接问题员工，第一时间处理员工工伤及非因工负伤事宜，并承担医疗及赔偿费用；**“出口”管控**：高度重视离职员工，妥善处理相关劳动争议问题，避免劳动纠纷，及时对接处理问题，若有情形严重者，甲方可终止合作；1. 承若输送到盟固利员工不满7天离职的，盟固利不须承担任何费用；
2. 承若盟固利因生产经营发生重大变化，我方在收到盟固利书面告知后7日内减员外包员工，且盟固利无须需支付经济补偿；
3. 承若我公司负责参照盟固利绩效考核相关办法对所属外包员工实施绩效考核，绩效工资比例为当月该外包员工外包总费用的20%，系数为0-1.2之间；外包员工旷工工时按照外包工小时金额的2倍进行扣除，旷工3天以上视为自离；
4. 承若针对表现优秀的外包员工入职盟固利满半年后，盟固利可与外包员工签订正式劳动合同，转签比例为符合转签条件的30%，外包员工与盟固利的劳动关系次月1日生效，同时与我方的劳务关系正式解除；
5. 承若根据盟固利的用工需求，一个年度周期内输送人力不低于盟固利入职总量的15%或不低于300人,若保障未达成，盟固利有权提前终止人员输送；
6. 承若本次投标中所叙述内容均属实且本次投标所递交材料均真实并合法；

10、承若本公司若违反本投标承诺，愿承担相应法律责任。承诺单位（公章）：  法定代表人（盖章或签字）： 日期： 年 月 日  |